

Financiado por

Iceland
Liechtenstein
Norway grants

Onda de inovação

Resultados finais do Projeto

ON THE
WAVE

Operador do programa Crescimento Azul



Promotor

INOVA+

Parceiros



SIMSEA
REAL OPERATIONS



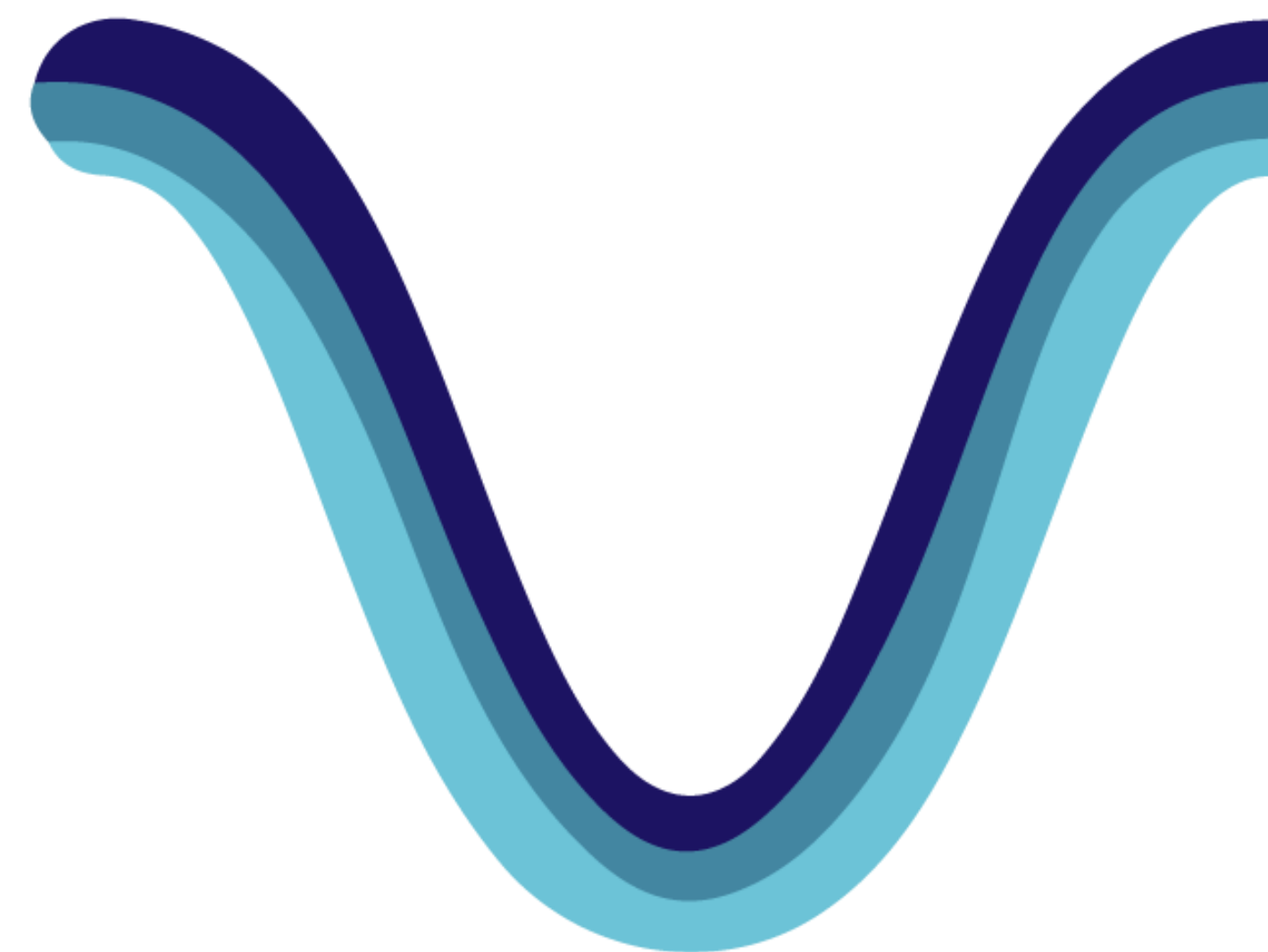
Financiado por

Iceland
Liechtenstein
Norway grants

Bernardo Santos e Sousa

Vice-Presidente do Conselho Diretivo
do Instituto de Emprego e Formação Profissional

ON THE
WAVE





ON THE WAVE

No water, no life. No blue, no green
Sylvia earle

BERNARDO SOUSA

16, NOV. 2023

FORMAÇÃO INICIAL E FORMAÇÃO AO LONGO DA VIDA

PILAR EUROPEU DOS DIREITOS SOCIAIS

O Plano de Ação para o Pilar Europeu dos Direitos Sociais, apresentado pela Comissão Europeia, em março de 2021, propõe um conjunto de metas a alcançar pela UE27, para avaliar os progressos do mercado de emprego, das competências e da proteção social até 2030:

- aumentar a **taxa de emprego da população entre os 20 e os 64 anos** para, pelo menos, **78%**;
- aumentar a **taxa anual de participação de adultos em educação e formação** para, pelo menos, **60%** (nos últimos 12 meses)
- **reduzir a população em risco de pobreza ou exclusão social** em, pelo menos 15 milhões de pessoas, das quais pelo menos 5 milhões devem ser crianças .

*«À medida que deixamos para trás a pandemia, que preparamos as reformas necessárias e aceleramos o ritmo da dupla **transição ecológica e digital**, considero que chegou o momento de adaptar também o conjunto de regras sociais. Um conjunto de regras que assegure a solidariedade entre gerações. Um conjunto de regras que recompense os empresários que zelam pelos seus trabalhadores. Que se centre no emprego e abra oportunidades. Que coloque **as competências, a inovação e a proteção social em pé de igualdade.**»*

Presidente Ursula von der Leyen, 20 de janeiro de 2021



O SETOR DO MAR

- Representa 5,1% do PIB e 5% das exportações nacionais (dados 2018);
- 53.000 empresas enquadradas na economia do mar (2016-2017)

Novas qualificações

- Aquacultura - onde se prevê um grande crescimento na aquacultura offshore
- Eólicas Offshore - investimento 10GW até 2030
- Gestão portuária e logística - portos e terminais portuários
- Biotecnologia marinha
- Construção e reparação naval
- Governação
- Serviços digitais
- Abastecimento e tratamento de resíduos
- Turismo
- Atividades náuticas
- Pesca sustentável

Um dos objetivos estratégicos da **Estratégia Nacional para o Mar 2021-2030 (ENM)** – OE2 – Emprego e Economia Azul Circular e Sustentável tem como metas:

- Duplicar o nº de jovens e adultos formandos com qualificações de dupla certificação nos setores relacionadas com o mar
- Duplicar o nº de trabalhadores nas atividades ligadas ao mar com ensino pós-secundário obtido pelo nível 5
- Aumentar em 30% o emprego na economia azul nacional até 2030
- Aumentar o VAB em 30% até 2030



INSTITUTO DO EMPREGO
E FORMAÇÃO PROFISSIONAL

DEPARTAMENTO DE FORMAÇÃO
PROFISSIONAL

10 PRINCÍPIOS PARA UMA FORMAÇÃO DE QUALIDADE

1. **Universal** – não deixar ninguém de fora
2. **Acessível** - facilmente mobilizável por desempregados, trabalhadores e empresas
3. **Participada** – pelas entidades empregadoras, no desenho e na implementação
4. **Direcionada** – ajustada às necessidades específicas de cada grupo (upskilling e reskilling)
5. **Moderna** – aberta a novas metodologias de formação: mais digital, interativa e flexível (facilitando a conciliação da vida profissional e pessoal)
6. **Simplificada** – uma aposta na desburocratização e simplificação administrativa
7. **Contínua** – uma cultura de formação ao longo da vida incutida nas práticas empresariais
8. **Transformadora** – orientada para resultados, promovendo a integração e permanência no mercado de trabalho
9. **Reconhecida** – valorizada pelo mercado de trabalho e ajustada às suas necessidades
10. **Data centric** – com decisões sustentadas por dados, com suporte a IA/ML



DESAFIOS PARA A FORMAÇÃO PROFISSIONAL

1. Antecipação de necessidades de competências/formação, através de um contacto próximo com as empresas
2. Mobilização e formação de formadores atualizadas, com capacitação técnica e pedagógica
3. Incrementar uma cultura de formação ao longo da vida juntos de trabalhadores, gestores e empresários
4. Formação flexível, ajustada e de qualidade com foco nas necessidades identificadas/antecipadas

Juntos, com os diferentes atores, poderemos fazer mais e melhor.



ON THE WAVE

NO WATER, NO LIFE. NO BLUE, NO GREEN

SYLVIA EARLE

BERNARDO SOUSA

16, NOV. 2023

OBRIGADO PELA VOSSA ATENÇÃO

Financiado por

Iceland 
Liechtenstein
Norway grants

Operador do programa Crescimento Azul



Promotor

INOVA⁺

Parceiros



SIMSEA
REAL OPERATIONS



Sobre os EEA Grants

Através do Acordo sobre o Espaço Económico Europeu (EEE), a Islândia, o Liechtenstein e a Noruega são parceiros no mercado interno com os Estados-Membros da União Europeia. Como forma de promover um contínuo e equilibrado reforço das relações económicas e comerciais, as partes do Acordo do EEE estabeleceram um Mecanismo Financeiro plurianual, conhecido como EEA Grants. Os EEA Grants têm como objetivos reduzir as disparidades sociais e económicas na Europa e reforçar as relações bilaterais entre estes três países e os países beneficiários. Para o período 2014-2021, foi acordada uma contribuição total de 2,8 mil milhões de euros para 15 países beneficiários. Portugal beneficiará de uma verba de 102,7 milhões de euros. Saiba mais em eeagrants.gov.pt